

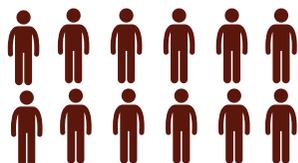
LES CHIFFRES CLÉS

Crée en
1994

12

ÉQUIVALENTS
TEMPS PLEIN

conventionnés par l'Etat
en CDD d'Insertion (CDDI)



CONTRAT :

4 MOIS

renouvelable dans la limite de
24 mois

6

ENCADRANTS
présents
quotidiennement



26h/semaine

CONSEILLÈRE
EN TRANSITION
PROFESSIONNELLE

LES BONNES RAISONS DE FAIRE APPEL AU CHANTIER D'INSERTION !

Vous souhaitez donner une valeur ajoutée sociale à votre activité en contribuant à l'insertion par le travail ?

Vous permettez aux personnes en insertion de :

- découvrir un métier,
- de confirmer un projet professionnel,
- montrer à l'employeur ses capacités en vue d'une embauche.

En vous adressant au Chantier d'Insertion du Refuge de l'Arche, vous accueillez des personnes pour 1 à 4 semaines d'immersion grâce à une convention de mise à disposition.



**LE CHANTIER D'INSERTION
DU REFUGE DE L'ARCHE**

**Une mise en situation de travail
Un accompagnement socio-professionnel
Un retour vers l'emploi**



CONTACT

Laurence Reche

Conseillère en Insertion Professionnelle

Mail : conseiller-insertion@refuge-arche.org

Tél : (+33) 6 48 90 87 37

13 quater rue Félix-Marchand - St-Fort - 53200 Château-Gontier-sur-Mayenne
info@refuge-arche.org - 02 43 07 24 38

LE CHANTIER D'INSERTION AU REFUGE DE L'ARCHE



Depuis 1994, l'équipe du Refuge de l'Arche accompagne, dans le cadre du chantier d'insertion, des personnes connaissant une passe professionnelle difficile.

Le chantier d'insertion est un tremplin vers l'emploi pour des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il propose une activité professionnelle support permettant de :

- retrouver un rythme et une discipline de travail,
- sortir d'un éventuel isolement social,
- réinvestir les compétences de bases attendues par les entreprises.

Cette période de transition permet de stabiliser la situation financière des personnes et de mettre en place un plan d'actions pour lever les freins à l'emploi. Sa finalité est le retour vers un emploi stable.

LES SPÉCIFICITÉS

La **diversité d'acteurs et de salariés accueillis** est une des spécificités du Refuge de l'Arche, et permet d'avoir des **échanges sociaux valorisants** et de **développer le "vivre-ensemble"**.

La deuxième spécificité du chantier d'insertion est **le travail avec les animaux**. L'insertion sociale, la prise de conscience de ses capacités physiques et/ou intellectuelles sont obtenues grâce à la **médiation animale**.

La troisième spécificité du chantier d'insertion dans notre structure est **le contact avec les visiteurs**. Le salarié peut-être sollicité par le public pour donner des informations, rendre un service,... Ce contact, parfois difficile au début, permet de **développer un savoir-être en lien avec la relation aux clients**. Cette compétence, qui existe dans de nombreux métiers, sera donc transférable dans l'avenir professionnel de la majorité des salariés.

LES OBJECTIFS DU CHANTIER D'INSERTION

Depuis plus de 25 ans, plus de 250 personnes ont bénéficié d'un contrat de travail et d'un accompagnement individuel dans le cadre du chantier d'insertion.

L'objectif est que les salariés intègrent **une formation ou un CDD de plus de 6 mois**, mais aussi, qu'ils **gagnent en confiance en eux**, grâce à l'écoute et au travail en commun avec la conseillère en transition professionnelle.

- Proposer un contrat salarié à un public en difficulté en vue de son retour à l'emploi,
- Garantir un accompagnement socio-professionnel ciblé et adapté à chaque individu,
- Permettre une acquisition de savoir-faire et de savoir-être indispensables sur le marché du travail,
- Favoriser la reprise de confiance en soi par une expérience professionnelle valorisante,
- Augmenter l'employabilité des salariés par des formations individuelles appropriées à chacun.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

Les personnes en insertion doivent **construire un projet professionnel** durant leur parcours.

Les bénéficiaires sont accueillis sur le Chantier d'Insertion au sein d'une équipe. Ils acquièrent des savoir-faire et des savoir-être, comme respecter les consignes de sécurité ou bien les horaires de travail.

ACCOMPAGNÉ :

- **Socialement** : par une professionnelle à l'écoute. Son rôle est d'identifier et suivre les problématiques de chaque salarié et les accompagner pour favoriser leurs démarches telles que la mobilité, le logement, la santé,...
- **Professionnellement** : Un plan d'actions est mis en place pour lever les freins à l'emploi. Chaque salarié est pleinement accompagné pour élaborer son projet professionnel, qui peut être différent des métiers pratiqués au sein du chantier d'insertion. Des outils de recherches d'emploi, des simulations d'entretiens d'embauche, des stages en entreprise leurs sont proposés pour confirmer leurs choix.

ENCADRÉ :

par des responsables de secteurs ou techniques, ils accompagnent et forment les salariés en insertion aux métiers proposés.

LES POSTES DU CHANTIER :

- Aide soigneur animalier
- Aide cuisine animalière
- Employé de service
- Aide ouvrier technique

Ce dispositif s'inscrit dans le cadre des politiques publiques, relevant de la **lutte contre les précarités et l'insertion par l'Activité Économique (IAE)**. Ainsi, depuis 1994, le CEPAN est conventionné par le Conseil Départemental et la DIRECCTE de la Mayenne, formalisant ainsi notre agrément ACI.

